

## Квалификационная работа управленческой команды

*Рекомендуемая структура работы:*

1. Актуальность и цель Локальной модели.
2. Задачи Локальной модели.
3. SWOT-анализ обобщенный (сильные и слабые стороны ОО СПО, возможности и угрозы) или по элементам ресурсного обеспечения деятельности ОО СПО (управленческий ресурс, преподавательский ресурс, материально-техническое обеспечение, финансовое обеспечение).
4. Схема модели (схематическое представление системы взаимосвязей внутренних и внешних элементов ОО СПО, обеспечивающих повышение качества обучения иностранным языкам в процессе подготовки в ОО СПО высококвалифицированных специалистов рабочих специальностей).
5. Этапы внедрения Локальной модели в ОО СПО (календарный план).
6. Показатели эффективности Локальной модели.
7. Ожидаемые результаты внедрения Локальной модели ОО СПО.
8. Существующий положительный опыт формирования языковых компетенций студентов ОО СПО.

Квалификационная работа может содержать текстовую описательную часть, а также презентацию, которая загружается в личном кабинете координатора от команды.

### *Критерии итоговой оценки квалификационной работы управленческой команды*

№ п/п	Критерий	Показатель	Шкала экспертной оценки
1	Прогрессивность	1.1. Актуальность разработки локальной модели обоснована, сформулирована четко и ясно.	<b>4 баллов</b>
		1.2. Актуальность разработки локальной модели не достаточно обоснована, ясность отсутствует.	2 балла
		1.3. Актуальность разработки локальной модели отсутствует.	0 баллов
2	Полнота разработки	2.1. Квалификационная работа имеет выраженную индивидуальность изложения и визуального представления материала.	<b>4 баллов</b>
		2.2. Квалификационная работа выполнена шаблонно, без учета особенностей конкретной ОО СПО.	0 баллов
3	Структура работы	3.1. Структура работы выдержана в соответствии с рекомендациями.	<b>4 баллов</b>
		3.2. Структура работы частично соответствует рекомендациям (отсутствуют некоторые структурные блоки, блоки выстроены в хаотичной последовательности и т.п.).	2 балла
		3.3. Структура работы не соответствует рекомендациям.	0 баллов

4	Эксклюзивность	4.1 Квалификационная работа имеет выраженную практическую инновационную направленность для конкретной ОО СПО.	<b>4 баллов</b>
		4.2 Квалификационная работа имеет слабо выраженную практическую и инновационную направленности для конкретной ОО СПО.	2 балла
		4.3 Квалификационная работа не имеет выраженной практической и инновационной направленности для конкретной ОО СПО.	0 баллов
5	Общая культура	5.1 Слушатель проявил эрудицию, нестандартность мышления, деловой стиль общения, грамотную интерпретацию предлагаемой Локальной модели, компетентно и развернуто отвечал на вопросы аудитории и комиссии.	<b>4 баллов</b>
		5.2 Слушатель проявил недостаточную эрудицию, шаблонное мышление, ответы на вопросы аудитории и комиссии неполные.	2 балла
		5.3 Слушатель не проявил эрудицию, индивидуальность подачи материала при защите, на вопросы комиссии отвечал невнятно или не отвечал.	0 баллов
Итого:			<b>20 баллов – max</b>

## Квалификационная работа преподавателей и мастеров производственного обучения

*Рекомендуемый формат квалификационной работы:*

1. Проект по развитию языковых компетенций у студентов (переработка рабочей программы курса с учетом интеграции элементов языковой подготовки (технологий коммуникативного общения, ИКТ, технологий модульного обучения, дифференцированного обучения, индивидуального обучения, обучения в сотрудничестве, проектного подхода и т.д.).
  2. Проект мастер-класса, имитационного тренинга (на рабочем месте), деловой игры.
  3. Проект по интеграции методики CLIL (Content and Language Integrated Learning) в учебный процесс.
  4. Проект по развитию мотивации к изучению иностранных языков у студентов системы СПО.
  5. Развитие языковых компетенций у студентов системы СПО инструментами внеурочной деятельности.
- И другие...

Квалификационная работа должна содержать текстовую описательную часть (введение (актуальность), основная часть, заключение), а также презентацию, которая загружается в личном кабинете координатора от команды.

### *Критерии итоговой оценки квалификационной работы преподавателей и мастеров производственного обучения*

№ п/п	Критерий	Показатель	Шкала экспертной оценки
1	Актуальность	1.1. Актуальность разработки выбранной темы, сформулирована четко и ясно	<b>4 баллов</b>
		1.2. Актуальность разработки выбранной темы не достаточно обоснована, ясность отсутствует	2 балла
		1.3. Актуальность разработки выбранной отсутствует	0 баллов
2	Творческий подход	2.1. Квалификационная работа имеет выраженную индивидуальность изложения и визуального представления материала	<b>4 баллов</b>
		2.2. Квалификационная работа выполнена шаблонно, без учета особенностей конкретной ОО СПО	0 баллов
3	Структура работы	3.1. Структура работы выдержана в соответствии с рекомендациями	<b>4 баллов</b>
		3.2 Структура работы частично соответствует рекомендациям (работа выстроена в хаотичной последовательности и т.п.)	2 балла

		3.3. Структура работы не соответствует рекомендациям	0 баллов
4	Практическая направленность	4.1 Квалификационная работа имеет выраженную практическую инновационную направленность для конкретной ОО СПО	<b>4 баллов</b>
		4.2 Квалификационная работа имеет слабо выраженную практическую и инновационную направленности для конкретной ОО СПО	2 балла
		4.3 Квалификационная работа не имеет выраженной практической и инновационной направленности для конкретной ОО СПО	0 баллов
5	Стиль изложения	5.1 Слушатель проявил эрудицию, нестандартность мышления, деловой стиль общения, грамотную интерпретацию предлагаемого к внедрению проекта, компетентно и развернуто отвечал на вопросы аудитории и комиссии.	<b>4 баллов</b>
		5.2 Слушатель проявил недостаточную эрудицию, шаблонное мышление, ответы на вопросы аудитории и комиссии неполные	2 балла
		5.3 Слушатель не проявил эрудицию, индивидуальность подачи материала проекта при защите, на вопросы комиссии отвечал невнятно или не отвечал.	0 баллов
Итого			<b>20 баллов – max</b>